



Hotărârea nr. 88 / 2019
privind acordarea sporului pentru ”condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc” pentru
personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gălăuțaș,
familia ocupațională ”Sănătate”

Consiliul Local al comunei Gălăuțaș, județul Harghita, întrunit în ședința ordinară din data de 31 octombrie 2019,

Având în vedere:

- art. 15 alin. 2, art. 120 alin (1), art. 121 alin.(1) și alin.(20 din Constituția României, republicată;
- art. 7 alin. 2 din Codul civil, cu modificările și completările ulterioare;
- Referatul de aprobare al primarului comunei nr. 4/158/14.10.2019 ;
- Raportul de specialitate comun al secretarului general al comunei Gălăuțaș și compartimentului contabilitate nr.4/159/14.10.2019 prin care se propune acordarea sporului pentru ”condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc” pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale ”Sănătate”, respectiv asistentului medical comunitar;

În temeiul prevederilor :

- H.G. nr. 153/2018 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, Anexa nr. 8 la Regulamentul-cadru- Mărimea sporului pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit h) de la cap II din anexa nr. II la Legea- cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, lit C. pct. 2;
- Prevederile art. 38 alin. (3) lit. b), anexa II- *Sănătate și Asistență Socială*, capitolul I, pct. 3- Instituții și unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, subpct 3.2-Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 28 , *capitolul II, art. 7 alin. (1), lit h), alin. (3)*, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- Legea 273/2006 privind Finanțele Publice Locale, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 18/2017 privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 324/2019 privind aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară;
- O.U.G. nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 13 din 7 octombrie 2019 întocmit de Direcția de Sănătate Publică Harghita, cu valabilitate de maxim 3 ani de la data emiterii (conform art. 5 alin (9) din HG nr. 153/2018) pentru personalul contractual angajat ca asistent medical comunitar;
- Hotărârea Consiliului Local al comunei Gălăuțaș nr.74/2019 privind aprobarea organigramei, statului de funcții și numărul de personal din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gălăuțaș ;



-Avizul cu caracter consultativ al comisiilor de specialitate ale consiliului local, respectiv comisia pentru administrația publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor nr. 6/106/24.10.2019, comisia de specialitate învățământ, sănătate, cultură, familie, protecție copii, tineret, sport, protecție socială și protecția mediului nr. 6/105/24.10.2019, comisia de specialitate pentru programe de dezvoltare economico-sociale, buget-finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărie comunală, servicii și comerț, nr.6/104/24.10.2019 ;

In temeiul dispozițiilor art. 129 alin. 1, alin. 2 lit b), alin.4 lit a), alin. 12, art 139 alin. 1, art 196 alin.1 lit a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Aprobă acordarea sporului pentru *”condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc”* pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gălăuțaș, din cadrul familiei ocupaționale ”Sănătate”- asistență medicală comunitară.

Art.2. Primarul comunei Gălăuțaș va emite actul administrativ individual de acordare a sporului pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc pentru personalul nominalizat la art. 1 al prezentei hotărâri, stabilind mărimea concretă a sporului precum și condițiile de acordare a acestuia.

Art.3. Prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului- Judetul Harghita , primarului comunei Gălăuțaș , compartimentului contabilitate, resurse umane și adusă la cunoștință publică în condițiile legii.

Art.4. Cu aducere la îndeplinire a prezentei se încredințează primarul, contabilul și secretarul general al localității.

Gălăuțaș, la 31 octombrie 2019

**Președinte de ședință,
Consilier local,
Morar Petru**

**Contrasemnează pentru legalitate ,
Secretarul general al comunei Gălăuțaș
Morar Monica-Camelia**



**Proiect de Hotărâre nr. /2019
privind acordarea sporului pentru "condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc" pentru
personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gălăuțaș,
familia ocupațională "Sănătate"**

Consiliul Local al comunei Gălăuțaș, județul Harghita, întrunit în ședințadin data de 2019,

Având în vedere:

- art. 15 alin. 2, art. 120 alin (1), art. 121 alin.(1) și alin.(20 din Constituția României, republicată;
- art. 7 alin. 2 din Codul civil, cu modificările și completările ulterioare;
- Referatul de aprobare al primarului comunei nr. 4/ /2019 ;
- Raportul de specialitate comun al secretarului general al comunei Gălăuțaș și compartimentului contabilitate nr. 4/ /2019 prin care se propune acordarea sporului pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Sănătate", respectiv asistentului medical comunitar;

În temeiul prevederilor :

- H.G. nr. 153/2018 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, Anexa nr. 8 la Regulamentul-cadru- Mărimea sporului pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit h) de la cap II din anexa nr. II la Legea- cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, lit C. pct. 2;
- Prevederile art. 38 alin. (3) lit. b), anexa II- *Sănătate și Asistență Socială*, capitolul I, pct. 3- Instituții și unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, subpct 3.2-Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 28 , *capitolul II, art. 7 alin. (1), lit h), alin. (3)*, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;
- Legea 273/2006 privind Finanțele Publice Locale, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 18/2017 privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 324/2019 privind aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară;
- O.U.G. nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI GĂLĂUȚAȘ



-Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 13 din 7 octombrie 2019 întocmit de Direcția de Sănătate Publică Harghita, cu valabilitate de maxim 3 ani de la data emiterii (conform art. 5 alin (9) din HG nr. 153/2018) pentru personalul contractual angajat ca asistent medical comunitar;

-Avizul cu caracter consultativ al comisiilor de specialitate ale consiliului local, respectiv comisia pentru administrația publică locală, juridică și de disciplină, apărarea ordinii și liniștii publice, a drepturilor cetățenilor nr. 6/ / 2019, comisia de specialitate învățământ, sănătate, cultură, familie, protecție copii, tineret, sport, protecție socială și protecția mediului nr. 6/ / 2019, comisia de specialitate pentru programe de dezvoltare economico-sociale, buget-finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărie comunală, servicii și comerț, nr. 6/ / 2019 ;

In temeiul dispozițiilor art. 129 alin. 1, alin. 2 lit b), alin.4 lit a), alin. 12, art 139 alin. 1, art 196 alin.1 lit a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Aprobă acordarea sporului pentru **”condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc”** pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gălăuțăș, din cadrul familiei ocupaționale ”Sănătate”- asistență medicală comunitară.

Art.2. Primarul comunei Gălăuțăș va emite actul administrativ individual de acordare a sporului pentru condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc pentru personalul nominalizat la art. 1 al prezentei hotărâri, stabilind mărimea concretă a sporului precum și condițiile de acordare a acestuia.

Art.3. Prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului- Judetul Harghita , primarului comunei Gălăuțăș , compartimentului contabilitate, resurse umane și adusă la cunoștință publică în condițiile legii.

Art.4. Cu aducere la îndeplinire a prezentei se încredințează primarul, contabilul și secretarul general al localității.

Gălăuțăș, la 2019

Initiator Taran Radu-Primar,

Avizează pentru legalitate ,
Secretarul general al comunei Gălăuțăș
Morar Monica-Camelia



Comuna Gălăuțaș
Primar
Nr. / / 2019

Referat de aprobare
Privind acordarea sporului pentru "condiții deosebite cum ar fi stres sau risc" pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gălăuțaș, familia ocupațională "Sănătate"

Prin adresa nr. 3232/23.08.2019, s-a solicitat Direcției de Sănătate Publică Harghita expertizarea locurilor de muncă pentru următoarele categorii de personal:

- asistent medical comunitar (în baza H.G. nr. 153/2018-familia ocupațională "Sănătate")
- bibliotecar (în baza HG nr. 360/2018-pentru familia ocupațională "Cultură")

În urma expertizării locurilor de muncă s-au emis următoarele buletine de determinare prin expertizare a locurilor de muncă :

- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 13 din 7 octombrie 2019 întocmit de Direcția de Sănătate Publică Harghita, cu valabilitate de maxim 3 ani de la data emiterii (conform art. 5 alin (9) din HG nr. 153/2018) pentru personalul contractual angajat ca asistent medical comunitar, din care reiese că personalul angajat ca asistent medical comunitar, din cadrul familieri ocupaționale "Sănătate" se încadrează în categoria de loc de muncă cu activitate desfășurată în condiții deosebite, cu recomandarea de acordare a sporurilor în conformitate cu legislația în vigoare și corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respectiv ;

-Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 14 din 7 octombrie 2019 întocmit de Direcția de Sănătate Publică Harghita, pentru personalul contractual angajat ca Bibliotecar în cadrul Compartimentului "Cultură și recreere" din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gălăuțaș.

Pentru locul de muncă al bibliotecarului "Biblioteca comunală Gălăuțaș", din buletinul de determinare prin expertizare reiese că acest loc de muncă nu se încadrează în condiții periculoase sau vătămătoare, astfel nu se pot acorda sporurile prevăzute de legislația în vigoare.

Astfel, având în vedere prevederile din:

-H.G. nr. 153/2018 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, Anexa nr. 8 la Regulamentul-cadru- Mărimea sporului

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI GĂLĂUȚAȘ



pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap. II din anexa nr. II la Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, lit C. pct. 2;

-O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

-Legea 273/2006 privind Finanțele Publice Locale, cu modificările și completările ulterioare;

-OUG nr. 18/2017 privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;

-HG nr. 324/2019 privind aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară;

- art. 38 alin. (3) lit. b), anexa II- *Sănătate și Asistență Socială*, capitolul I, pct. 3-Instituții și unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, subpct 3.2-Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 28 , *capitolul II, art. 7 alin. (1), lit h), alin. (3)*, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ,

-O.U.G. nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere că la data de 05.07.2019 a intrat în vigoare OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, care la art. 129 alin. 12 prevede: Art. 129. Atribuțiile consiliului local -alin.(12) *”Consiliul local hotărăște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local”*.

În temeiul prevederilor art. 136 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, îmi exprim intenția de promovare a proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru *condiții deosebite cum ar fi stres sau risc* pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Gălăuțaș, familia ocupațională *”Sănătate”*.

Gălăuțaș, la 14.10.2019

Primar,
Țăran Radu



Comuna Gălăuțaș
Nr. / / 2019

Raport de specialitate
Privind acordarea sporului pentru ”condiții deosebite cum ar fi stres sau risc” pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gălăuțaș, familia ocupațională ”Sănătate”

Având în vedere:

-Referatul de aprobare al primarului comunei Gălăuțaș, înregistrat sub nr. 4/ / 14.10.2019;
-Proiectul de hotărâre privind acordarea sporului pentru ”condiții deosebite cum ar fi stres sau risc” pentru personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gălăuțaș, familia ocupațională ”Sănătate”.

Precizăm:

-Salariații din cadrul familiei ocupaționale ”Sănătate” din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Gălăuțaș, respectiv asistența medicală comunitară, își desfășoară activitatea în locuri de muncă care presupun condiții deosebite cum ar fi stres sau risc, acest lucru fiind confirmat de către Direcția de Sănătate Publică Harghita prin Buletinele de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 13 din 7 octombrie 2019;

Prin adresa nr. 3232/23.08.2019, s-a solicitat Direcției de Sănătate Publică Harghita expertizarea locurilor de muncă pentru următoarele categorii de personal:

- asistent medical comunitar(în baza HG nr. 153/2018-familia ocupațională ”Sănătate”)
- bibliotecar (în baza HG nr. 360/2018-pentru familia ocupațională ”Cultură”)

În urma expertizării locurilor de muncă s-au emis următoarele buletine de determinare prin expertizare a locurilor de muncă :

- Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 13 din 7 octombrie 2019 întocmit de Direcția de Sănătate Publică Harghita, cu valabilitate de maxim 3 ani de la data emiterii (conform art. 5 alin (9) din HG nr. 153/2018) pentru personalul contractual angajat ca asistent medical comunitar, din care reiese că personalul angajat ca asistent medical comunitar, din cadrul familiei ocupaționale ”Sănătate” se încadrează în categoria de loc de muncă cu activitate desfășurată în condiții deosebite, cu recomandarea de acordare a sporurilor în conformitate cu legislația în vigoare și corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective ;

-Buletinul de determinare prin expertizare a locurilor de muncă nr. 14 din 7 octombrie 2019 întocmit de Direcția de Sănătate Publică Harghita, pentru personalul contractual angajat ca Bibliotecar



în cadrul Compartimentului "Cultură și recreere" din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Gălăuțaș.

Pentru locul de muncă al bibliotecarului "Biblioteca comunală Gălăuțaș", din buletinul de determinare prin expertizare reiese că acest loc de muncă nu se încadrează în condiții periculoase sau vătămătoare, astfel nu se pot acorda sporurile prevăzute de legislația în vigoare.

În scopul acordării drepturilor salariale (a sporurilor pentru condiții de muncă) salariaților convenit potrivit Legii -cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și a Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, se impune punerea în discuție și aprobarea proiectului de hotărâre privind acordarea sporurilor în conformitate cu prevederile art. 129 alin. 12 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ

Astfel, având în vedere prevederile din:

-HG nr. 153/2018 privind aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, Anexa nr. 8 la Regulamentul-cadru- Mărimea sporului pentru personalul care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în baza prevederilor art. 7 alin. (1) lit. h) de la cap II din anexa nr. II la Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, lit C. pct. 2;

-O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

-Legea 273/2006 privind Finanțele Publice Locale, cu modificările și completările ulterioare;

-OUG nr. 18/2017 privind asistența medicală comunitară, cu modificările și completările ulterioare;

-HG nr. 324/2019 privind aprobarea Normelor metodologice privind organizarea, funcționarea și finanțarea activității de asistență medicală comunitară;

- art. 38 alin. (3) lit. b), anexa II- *Sănătate și Asistență Socială*, capitolul I, pct. 3-Instituții și unități de asistență socială/servicii sociale cu sau fără cazare, subpct 3.2-Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt. 28 , *capitolul II, art. 7 alin. (1), lit h), alin. (3)*, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ,

-O.U.G. nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății Publice către autoritățile administrației publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

-OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, care la art. 129 alin. 12 prevede: Art. 129. Atribuțiile consiliului local -alin.(12) "*Consiliul local hotărâște acordarea unor sporuri și a altor facilități, potrivit legii, personalului angajat în cadrul aparatului de specialitate al primarului și serviciilor publice de interes local*".

-faptul că finanțarea asistenței medicale comunitare se face de la bugetul de stat, cod 42.02.41-subvenții din bugetul de stat pentru finanțarea sănătății.

În temeiul prevederilor art. 136 din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, propunem aprobarea proiectului de hotărâre privind acordarea sporului pentru *condiții deosebite cum ar fi stres sau risc* pentru personalul contractual din aparatul de specialitate al primarului comunei Gălăuțaș, familia ocupațională "Sănătate".

ROMÂNIA
JUDEȚUL HARGHITA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI GĂLĂUȚAȘ



Secretar general,
Morar Monica-Camelia



Compartiment Contabilitate,
Consilier,
Nădășan Ileana